

事業所名 YCCもこもこ茨木・吹田教室（放課後等デイサービス）

支援プログラム

作成日

2025 年

1 月

17 日

法人（事業所）理念		それぞれの個性や得意を活かしながら、自分らしく生きる			
支援方針		①オーダーメイドの学習方法 ②豊かな表現力を養う ③自ら学ぶ力を育む (放課後等デイサービス) 一人ひとりに応じた学習をはじめとし、生活能力の向上、及び社会との交流が図ることができるよう支援する。			
営業時間		(平日) 13 時 30 分から 19 時 30 分まで	送迎実施の有無	あり	なし
		(土曜) 10 時 00 分から 17 時 00 分まで			
		(祝日) 曜日により、平日・土曜の時間に準じます。			
本人支援	健康・生活	体温測定や口頭での健康状態の確認・学習の準備や身支度などが自らできるようになる支援を行う。 (例 来所時の健康状態チェック、活動開始の準備など)			
	運動・感覚	学習中の姿勢保持や筆圧と運筆練習を通して日常生活の基盤となる動作の習得を図る支援を行う。 (例 机上での姿勢保持、点つなぎや書写を通じた運筆、声量のコントロールなど)			
	認知・行動	視覚や聴覚などのトレーニングから認知機能の向上を図る支援を行う。 (例 各種機能向上のためのトレーニング（視機能、バランス、聴覚等）、事前のスケジュール提示など)			
	言語 コミュニケーション	活動中の声かけに自らの考えを伝えるなどの言語の受容と表出ができる支援を行う。 (例 学習活動を通じた応答、グループワークでの自己表現など)			
	人間関係 社会性	活動を通して人間関係の構築・手順やルールを理解して社会性が学べる支援を行う。 (例 スタッフや他の児童との交流や、グループワークのゲームを通じた共通ルールの認識など)			
家族支援		・ご家族様の相談支援 ・定期的な保護者交流会の実施 ・保護者様向け学習会の開催		移行支援	・進学や就労など所属変更に係る相談支援 ・社会生活の向上に係る実践支援
地域支援・地域連携		・必要に応じて、教育、医療、福祉、労働分野との連携の実施 ・学生などの実習生の受入れ		職員の質の向上	・月1回以上の職員対象研修会の実施（支援技術、防災、感染症対策、虐待、医療や心理などの専門知識等） ・職員向けマニュアルの整備（共通ルール、虐待、防災、感染症等）
主な行事等		【教室】夏祭り、ハロウィーン、クリスマスなど季節のイベント。年2回防災学習（地震、風水害、火災）。 【保護者向け】保護者向け研修会の開催、YCCグループ企画の案内。			

事業所名 YCCもこもこ茨木・吹田教室（児童発達支援） 支援プログラム 作成日 2025 年 1 月 17 日

法人（事業所）理念		それぞれの個性や得意を活かしながら自分らしく生きる										
支援方針		①オーダーメイドの学習方法 ②豊かな表現力を養う ③自ら学ぶ力を育む （児童発達支援）就学に向けて、基本的動作及び知識技能の習得を目指すとともに、集団生活に適応することができるよう支援する。										
営業時間		（平日）	13 時	30 分	から	19 時	30 分	まで	送迎実施の有無	あり	なし	
		（土曜）	10 時	00 分	から	17 時	00 分	まで				
		（祝日）	曜日により、平日・土曜の時間に準じます。									
本人支援	健康・生活	体温測定や口頭での健康状態の確認・学習の準備や身支度などが自らできるようになる支援を行う。 （例 来所時の健康状態チェック、活動開始の準備など）										
	運動・感覚	学習中の姿勢保持や筆圧と運筆練習を通して日常生活の基盤となる動作の習得を図る支援を行う。 （例 机上での姿勢保持、点つなぎや書写を通じた運筆、声量のコントロールなど）										
	認知・行動	視覚や聴覚などのトレーニングから認知機能の向上を図る支援を行う。 （例 各種機能向上のためのトレーニング（視機能、バランス、聴覚等）、事前のスケジュール提示など）										
	言語 コミュニケーション	活動中の声かけに自らの考えを伝えるなどの言語の受容と表出ができる支援を行う。 （例 学習活動を通じた応答、小集団での自己表現など）										
	人間関係 社会性	活動を通して人間関係の構築・手順やルールを理解して社会性が学べる支援を行う。 （例 スタッフや他の児童との交流や、小集団でのゲーム等を通じた共通ルールの認識など）										
家族支援		・ご家族様の相談支援 ・定期的な保護者交流会の実施 ・保護者様向け学習会の開催					移行支援		・進学や就労など所属変更に係る相談支援 ・社会生活の向上に係る実践支援			
地域支援・地域連携		・必要に応じて、教育、医療、福祉、労働分野との連携の実施 ・学生などの実習生の受入れ					職員の質の向上		・月1回以上の職員対象研修会の実施（支援技術、防災、感染症対策、虐待、医療や心理などの専門知識等） ・職員向けマニュアルの整備（共通ルール、虐待、防災、感染症等）			
主な行事等		【教室】夏祭り、ハロウィーン、クリスマスなど季節のイベント。年2回防災学習（地震、風水害、火災）。 【保護者向け】保護者向け研修会の開催、YCCグループ企画の案内。										